



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๗๕๕๔ ๕๑๙๒

ที่ นศ. ๘๒๐๐๑/ วพช วันที่ AM เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้าง การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไปนั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลและสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

## ๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบหนังสือสั่งการ


๓.๑ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๐ วรรคแรก ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายและเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อเสนอแนะ/พิจารณา


เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

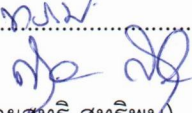
  
(นางสาวจินตนา กลั่นสุวรรณ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....


*เพื่อโปรดทราบ*

  
(นางสาวนวรรรัตน์ พรหมศรี)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

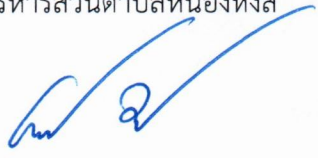
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

  
(นายสุทธิ สุทธิพูน)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

  
(นางสาวเศรษฐิณี เกิดกลิ่นหอม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

ทราบ/ดำเนินการต่อไป

  
(นายหัตถชัย เมืองจีน)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ อำเภอหนองสูง จังหวัดนครสวรรค์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๑. ด้านแผนอัตรากำลัง	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง	ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อเพิ่มรองรับภารกิจหน้าที่ของควมรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์	ดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์  ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ เนื่องจากมีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ เจ้าหน้าที่ยังไม่เข้าใจภาระงานใหม่ที่รับผิดชอบจึงต้องมีการอบรมเพิ่มเติมและศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ละสายงาน
๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการเลื่อนขั้นและการปรับตำแหน่ง	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับปรุงตำแหน่ง  มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหงส์ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการปีละ ๒ ครั้งปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ  ไม่มี

		กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละรอบประเมิน	
๓. ด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังของรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการศึกษาหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อเพิ่มรองรับภารกิจหน้าที่ของความรู้รับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลของหงส์	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ไม่มี
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร  จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลของหงส์ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ส่งบุคลากรไปอบรมตามสายนงาน  ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลของหงส์ เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความสามารถ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน (ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR)	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ  การบันทึกข้อมูลในระบบ LHR มีปัญหาในการเชื่อมโยงเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ทำให้การบันทึกข้อมูลไม่สามารถบันทึกได้และต้องเริ่มการบันทึกข้อมูลใหม่

<p>๖. ด้านนโยบายการส่งเสริม กิจกรรมจริยธรรม</p>	<p>ประกาศวัตถุประสงค์จริยธรรมซึ่งราชการส่วน กลางได้พิจารณาว่าควรยึดถือปฏิบัติในส่วน ราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ประกาศวัตถุประสงค์จริยธรรมซึ่ง ราชการส่วนกลางได้พิจารณาว่าควร ยึดถือปฏิบัติในส่วนราชการส่วน ท้องถิ่น และขอรับทราบการ พิจารณาของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>บัญชา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ไม่มี</p>
<p>๕. สวัสดิการผลตอบแทน ระบบงานพัฒนา ชีวิตชีพ</p>	<p>การปรับปรุงเกณฑ์ประเมินผลการทำงาน ต่างๆ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด</p> <p>การพัฒนาชีวิต ชีพ</p>	<p>ให้มีการกำหนดผลตอบแทน สวัสดิ การและสวัสดิการให้กับพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง</p> <p>จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม ทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวก เพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการการ บังคับ</p>	<p>บัญชา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ไม่มี</p>

	<p>ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงครอบคลุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบแก่บุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	--